

14. Retribución a L.P. a empleados y otras provisiones

El desglose de este epígrafe del Estado Consolidado de Situación Financiera es el siguiente:

	Nota	Miles de euros	
		2023	2022
Prestación definida		17.266	16.278
Otras retribuciones al personal		8.650	6.030
Retribuciones a L.P. a empleados	14.1	25.916	22.308
Provisiones para otros litigios		0	0
Otras		43	0
Otras provisiones a L.P.		43	0
Provisiones para garantías / Devoluciones		3.742	2.752
Provisiones para riesgos laborales		534	1.407
Provisiones por derechos de emisión		21.934	21.489
Otras		18	553
Provisiones corrientes	14.2	26.228	26.201

14.1. Retribuciones a L.P. a empleados

El grupo realiza contribuciones a varios planes de prestación definida. Los planes más relevantes están situados en Alemania, Estados Unidos y Canadá.

Para todos ellos se utilizan valoraciones actuariales.

• Planes de pensiones en Alemania

A través de la filial Viscofan DE GmbH, se contribuye a un plan de prestación definida consistente en una pensión vitalicia para los empleados una vez se jubilen. A 31 de diciembre de 2023 cuenta con 268 trabajadores y 481 jubilados y exempleados. A 31 de diciembre de 2022 el número de trabajadores ascendía a 293 y 475 el número de jubilados y exempleados.

El número de beneficiarios indicado anteriormente no incluye a un colectivo de jubilados que, desde 2010 y 2013, es pagado a través de una Compañía de seguros. El acuerdo suscrito no supone ni una cancelación ni un corte, dado que la obligación permanece en última instancia para Viscofan DE GmbH. No obstante, las características del plan firmado hacen que el valor de los activos y de los pasivos sea siempre el mismo durante la vigencia del contrato, de forma que tanto el activo como el pasivo se netean siendo el valor actual neto de la obligación cero.

La obligación neta de los planes de pensiones asciende a 14.400 miles de euros a 31 de diciembre de 2023, siendo su importe de 12.293 a 31 de diciembre de 2022.

• Planes de pensiones en Estados Unidos

La filial Viscofan USA Inc., tras su fusión con Viscofan Collagen USA Inc, contribuye a dos planes de prestación definida.

1) Retirement Plan for Hourly Employees. Supone una pensión vitalicia para trabajadores y ex trabajadores de la compañía y cuenta con un total de 168 beneficiarios (22 de ellos en activo, 146 jubilados y exempleados).

La obligación neta asciende a -189 miles de euros a 31 de diciembre de 2023 debido a que el valor del fondo es superior a la obligación. La tasa de capitalización es del 101,96% del valor de la obligación.

A 31 de diciembre de 2022 la obligación neta ascendía a 357 miles de euros con una tasa de capitalización del 96,48% del valor de la obligación y 175 beneficiarios (26 de ellos en activo y 149 jubilados y exempleados).

Este plan se encuentra congelado desde el 1 de diciembre de 2010.

2) Retirement Plan for Salaried Employees. Supone una renta vitalicia para 126 participantes (12 de ellos en activo, 114 jubilados y exempleados).

La obligación neta asciende a 976 miles de euros a 31 de diciembre de 2023. La tasa de capitalización es del 91,19% del valor de la obligación.

A 31 de diciembre de 2022 la obligación neta ascendía a 1.620 miles de euros con una tasa de capitalización del 87,23% del valor de la obligación y 128 participantes (14 de ellos en activo y 114 jubilados y exempleados).

Este plan se encuentra congelado desde el 31 de enero de 2008.

• Planes de pensiones en Canadá

En el ejercicio 2023 se ha externalizado el plan de pensiones registrado por Viscofan Canada Inc. Para ello, la compañía ha completado las necesidades del fondo al 100% aportando 139 miles de CAD equivalentes a 95 miles de EUR y posterior aportación de la totalidad de activos del fondo, 5.265 Miles de CAD equivalentes a 3.605 miles de euros, a una compañía de seguros externa.

En el ejercicio 2022, los beneficiarios del fondo eran 38, 16 de ellos en activo y 22 jubilados y exempleados.

A 31 de diciembre de 2022 la tasa de capitalización era el 100%, la obligación es igual al valor razonable de los activos afectos.

Este plan se encuentra congelado desde el 31 de marzo de 2011.

La información más significativa sobre los planes de pensiones es:

a) Cantidades reconocidas en el Estado de Situación Financiera:

	Miles de euros	
	2023	2022
Valor actual de la obligación	-38.215	-40.756
Planes en Alemania	-14.400	-12.293
Planes en Estados Unidos y Canadá	-21.736	-26.457
Planes en otros países	-2.079	-2.006
Valor actual de los activos	20.949	24.478
Planes en Estados Unidos y Canadá	20.949	24.478
Obligación neta a 31 de diciembre	-17.266	-16.278

b) Cambios en el valor actual de las obligaciones netas:

	Miles de euros							
	Alemania		Planes en Estados Unidos y Canadá		Planes en otros países		Total	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Obligación a 1 de enero	12.293	18.957	26.457	32.884	2.006	2.341	40.756	54.182
Coste por los servicios del ejercicio corriente (Nota 20)	143	278	0	0	72	62	215	340
Coste de los intereses	509	245	1.163	885	121	86	1.793	1.216
Pagos efectuados	-397	-332	-1.981	-2.166	-219	-155	-2.597	-2.653
Pérdidas (Ganancias) actuariales	1.852	-6.855	530	-7.019	65	-492	2.447	-
Diferencias de conversión	0	0	-826	1.873	34	164	-792	2.037
Externalización fondo de pensiones	0	0	-3.607	0	0	0	-3.607	0
Valor actual de la obligación a 31 de diciembre	14.400	12.293	21.736	26.457	2.079	2.006	38.215	40.756
<i>En activo</i>	<i>5.489</i>	<i>5.096</i>	<i>2.416</i>	<i>3.524</i>	<i>973</i>	<i>818</i>	<i>8.878</i>	<i>9.438</i>
<i>Ex trabajadores</i>	<i>1.887</i>	<i>1.785</i>	<i>4.448</i>	<i>4.851</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>6.335</i>	<i>6.636</i>
<i>Jubilados</i>	<i>7.024</i>	<i>5.412</i>	<i>14.872</i>	<i>18.082</i>	<i>1.106</i>	<i>1.188</i>	<i>23.002</i>	<i>24.682</i>

c) Cambios en el valor razonable de los activos afectos a los planes de Estados Unidos y Canadá:

	Miles de euros	
	2023	2022
Valor razonable de los activos a 1 de enero	24.478	29.403
Retorno de los activos	2.620	-4.395
Contribución de la compañía	95	0
Pagos efectuados	-5.463	-2.166
Diferencias de conversión	-781	1.636
Adquirido en combinaciones de negocios	0	0
Valor razonable de los activos a 31 de diciembre	20.949	24.478
<i>Efectivo</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
<i>Fondos de inversión nacional</i>	<i>20.148</i>	<i>22.287</i>
<i>Fondos de inversión internacional</i>	<i>801</i>	<i>2.192</i>

d) Información relativa a los importes reconocidos en la Cuenta de Resultados Consolidada.

El coste por los servicios corrientes del ejercicio forma parte de los Gastos de personal.

	Miles de euros	
	2023	2022
Coste por los servicios del ejercicio corriente	215	340
Planes en Alemania	143	278
Planes en otros países	72	62
Coste financiero neto	628	-163
Coste por intereses de los planes en Alemania	509	245
Coste por intereses de los planes en Estados Unidos y Canadá	-2	-494
Coste por intereses de los planes en otros países	121	86
Gasto (ingreso) reconocido en el ejercicio	843	177

e) Información relativa a los importes reconocidos en el Estado del Resultado Global Consolidado:

	Miles de euros	
	2023	2022
Pérdidas y ganancias actuariales	-992	8.593
Derivadas de cambios en asunciones demográfica	-1.977	14.741
Derivadas de cambios en asunciones financieras	0	0
Derivadas de experiencia	-470	-375
Retorno, distinto del rendimiento esperado, de los activos afectos a los planes	1.455	-5.773
Efecto fiscal	693	-1.997
Resultado neto reconocido en Estado del Resultado Global Consolidado (Nota 12.3)	-299	6.596

f) Principales hipótesis actuariales utilizadas en los planes:

- Planes de pensiones en Alemania

	2023	2022
Tipo de descuento anual	3,50%	4,20%
Tipo esperado de incremento en pensiones	2,30%	2,30%
Año esperado de jubilación de los empleados	65-67	65-67

Las tablas de mortalidad empleadas en la determinación de la obligación por prestaciones definidas han sido las correspondientes a Heubeck Richttafeln 2005 G.

- Planes de pensiones en Estados Unidos y Canadá

	2023	2022
Estados Unidos		
Tipo de descuento anual	5,10%	5,10%
Tasa de retorno esperado de los activos	5,30%	5,30%
Canada		
Tipo de descuento anual	0%	5,20%
Tasa de retorno esperado de los activos	0%	5,20%

Las tablas de mortalidad empleadas en la determinación de la obligación por prestaciones definidas han sido las correspondientes a Pri-2012 Private Retirement Plans Mortality Tables (en USA) y Canadian Private Sector Pensioners' Mortality Table combined with mortality improvement scale MI-2017 (en Canadá).

g) Pagos futuros que se esperan realizar en los siguientes ejercicios:

	Miles de euros	
	2023	2022
Pagos a realizar dentro los próximos 12 meses	2.377	2.666
Pagos a realizar entre 1 y 2 años	2.342	2.623
Pagos a realizar entre 2 y 3 años	2.382	2.635
Pagos a realizar entre 3 y 4 años	2.392	2.685
Pagos a realizar entre 4 y 5 años	2.370	2.698
Pagos a realizar entre 5 y 10 años	11.540	13.141
Pagos a realizar a más de 10 años	22.289	24.836

h) Análisis de sensibilidad para cada una de las principales hipótesis.

Cómo afectaría a la obligación un posible cambio razonable en cada hipótesis a la fecha de cierre del ejercicio.

	Miles de euros	
	2023	2022
Tasa de descuento		
Incremento en 50 puntos básicos	-1.949	-2.000
Descenso en 50 puntos básicos	2.145	2.178
Incremento de pensiones		
Incremento en 50 puntos básicos	923	760
Descenso en 50 puntos básicos	-845	-698
Esperanza de vida		
Incremento en 1 año adicional	1.236	1.212

El análisis de sensibilidad está basado en el cambio de cada una de las hipótesis y considerando las demás constantes.

• Otras retribuciones al personal y retribuciones a largo plazo

Su movimiento a 31 de diciembre de 2023 y 2022 es el siguiente:

	Miles de euros	
	2023	2022
Saldo a 1 de enero	6.030	4.354
Diferencias de conversión	-37	19
Traspaso a remuneraciones pendientes	-48	-179
Dotaciones	2.853	3.270
Pagos	-148	-1.434
Saldo a 31 de diciembre	8.650	6.030

En el ejercicio 2023 se incluyen 6.042 miles de euros correspondientes al Plan de incentivo a Largo Plazo. En el ejercicio 2022, dentro de este epígrafe y por este concepto, se traspasó un importe de 2.539 miles de euros al epígrafe "Remuneraciones pendientes de pago".

Las características del Plan de incentivo a Largo Plazo se detallan en la Nota 23.

Adicionalmente, dentro de este epígrafe se incluyen premios de vinculación que tiene establecidos la sociedad dependiente Viscofan DE GmbH para sus trabajadores. Este premio de vinculación consiste en que cuando se cumplen 25 años de antigüedad, a los trabajadores les corresponde una paga de 1.000 euros y el sueldo bruto de un mes multiplicado por 0,8 más un día de vacaciones; cuando se alcanzan los 40 años de antigüedad, una paga de 1.000 euros y el sueldo bruto de un mes multiplicado por 1,1 más un día de vacaciones; cuando se alcanzan los 50 años de antigüedad, un día de vacaciones.

El número de beneficiarios asciende a 532 trabajadores (543 en el ejercicio anterior) y el importe de la obligación supone 1.431 y 1.378 miles de euros a 31 de diciembre de 2023 y 2022 respectivamente. Durante el ejercicio se han pagado 154 miles de euros a los beneficiarios (162 miles de euros en 2022). Por su parte, el importe esperado a pagar en 2024 asciende a 155 miles de euros.

El coste por los servicios del año corriente y el gasto financiero reconocido han ascendido a 77 y 55 miles de euros, respectivamente (114 y 21 miles de euros, respectivamente en 2022).

Las hipótesis para el cálculo de la obligación utilizadas han sido las mismas que las utilizadas para el plan de pensiones de la misma filial que se describen en el punto anterior.

14.2. Provisiones corrientes

(a) *Provisión para garantías / devoluciones*

Se reconoce una provisión para las reclamaciones de garantías previstas de los productos vendidos durante el último año, en base a la experiencia pasada respecto al volumen de devoluciones. Se espera que la mayor parte de estos costes se incurran en el próximo ejercicio.

(b) *Provisiones para riesgos laborales*

El saldo de la provisión para riesgos laborales cubre demandas interpuestas contra el Grupo por parte de empleados, la mayor parte en la filial de Brasil, ligadas a renunciaciones o extinciones laborales (estas demandas no corresponden a ningún hecho excepcional, sino que es la práctica habitual en Brasil). En opinión de los Administradores, después del correspondiente asesoramiento legal, no se espera que el resultado de estos litigios difiera significativamente de los importes provisionados a 31 de diciembre de 2023.

(c) *Provisión por derechos de emisión*

La provisión correspondiente a derechos de emisión recoge la estimación de consumo de derechos de emisión durante los ejercicios 2023 y 2022 valorados de acuerdo con la norma de valoración descrita en la Nota 4.17.

14.3. Activos y pasivos contingentes

(a) *Pasivos contingentes*

En relación con la filial brasileña Viscofan do Brasil, existen reclamaciones legales de diversa índole presentadas por importe de 40.400 miles de BRL (7,7 millones de euros), de los cuales tan solo se califican como probables 175 miles de euros. Existen provisiones por importe suficiente que cubren el riesgo calificado como probable

En relación con la filial americana Viscofan USA Inc., en el mes de abril de 2023 Sayer Technologies presentó una demanda contra ella en el estado de New Jersey reclamándole el pago de 137.309 USD por facturas no pagadas. Viscofan USA Inc. se ha opuesto a dicha demanda con base en incumplimiento previo de contrato y ha presentado reconvencción en el mes de julio y se está a la espera de decisión del tribunal

(b) *Activos contingentes*

En relación con la filial americana Viscofan USA Inc., ha presentado una demanda contra la compañía eléctrica Ameren Corporation reclamando daños y perjuicios por un importe de 6 millones de dólares americanos (USD) derivados de un negligente mantenimiento de la subestación eléctrica que ha provocado varias paradas de la planta en el último año. Se está a la espera de decisión judicial sobre la moción presentada por Ameren Corporation para desestimar la demanda presentada por Viscofan USA, Inc.